

N°
28



Juillet-Août 2025

ICS JOURNAL DE LEADERSHIP

DANS CE NUMÉRO

LES CINQ MINISTÈRES

ÉDITION SPÉCIALE

ICS 
INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER

TABLE DES MATIÈRES

DU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE L'ICS

La diversité du ministère

Darrell Johns

Les dons de leadership à l'Église

Stan O. Gleason

Le rôle de l'apôtre

Allan Shalm

La fonction du prophète

Jason Sciscoe

L'évangéliste, doué pour la moisson

Douglas C. Klinedinst

Le pasteur

Art Wilson

Le rôle de l'enseignant

Raymond Woodward

BOÎTE À OUTILS, N° 28

Ressources apostoliques de l'ICS



ÉNONCÉ DE MISSION

Amener l'Église Pentecôtiste Unie Internationale à penser de façon stratégique à la croissance future.

COMITÉ DIRECTEUR DE L'INITIATIVE DE CROISSANCE STRATÉGIQUE

Darrell Johns, Président
Bryan Parkey, Vice-président
Nathan Scoggins, Secrétaire

RÉVISION GÉNÉRALE

Sylvia Clemons
Seth Simmons

CONCEPTION GRAPHIQUE ET MISE EN PAGE

Paul Records

DIFFUSION

Nathan Scoggins

RÉVISION DE LA TRADUCTION EN ESPAGNOL

Trinidad Ramos
Rene Moreno

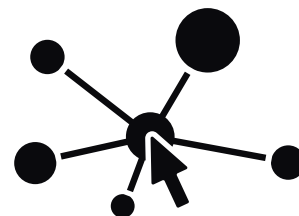
RÉVISION DE LA TRADUCTION EN FRANÇAIS

Liane R. Grant, *traductrice agréée*
(Nonprofit Translation Solutions)

Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version Nouvelle Edition de Genève 1979.

Sauf indication contraire, les citations provenant d'une source anglaise ont été traduites par les traducteurs de ce numéro.

Nota bene : Dans ce document, le masculin est souvent utilisé pour alléger le texte, et comprend le féminin, au besoin.



Ce document est interactif. Vous pouvez cliquer sur les éléments de la Table des matières afin de parcourir le document.



LA DIVERSITÉ DU MINISTÈRE

Darrell Johns / Président du comité ICS

Dans sa sagesse, Jésus-Christ a doté son Église de l'éventail complet des ministères. Il a confié les fonctions directrices d'apôtres, de prophètes, d'évangélistes, de pasteurs et d'enseignants pour amener l'Église à la maturité spirituelle. Grâce aux cinq ministères, l'Église est équipée pour accomplir l'œuvre du ministère et édifier le corps de Christ (Éphésiens 4 : 11-12). Jésus a également généreusement accordé des dons spirituels à chaque membre de son corps.

Malheureusement, l'Église de Corinthe ne valorisait pas la diversité des ministères. Nombre de ses croyants étaient immatures et charnels. Des factions se sont formées autour de leurs prédicateurs favoris. Certains saints étaient des admirateurs de l'apôtre Paul, « profond ». D'autres préféraient Apollos, « éloquent ». D'autres encore privilégiaient la prédication « ardente » de Céphas (I Corinthiens 1 : 12). Paul demande sévèrement : « Christ est-il divisé ? » (I Corinthiens 1 : 13) Il explique que ces divers ministères n'étaient pas en concurrence, mais plutôt complémentaires. Chacun d'eux joue un rôle crucial pour apporter équilibre et maturité au corps du Christ.

Dans I Corinthiens 12, Paul entame une discussion sur les dons spirituels qui s'étend sur trois chapitres. Au début de ce passage, il évoque la nécessité de la diversité du ministère.

Il y a diversité de dons, mais le même Esprit; diversité de ministères, mais le même Seigneur; diversité d'opérations, mais le même Dieu qui opère tout en tous. (I Corinthiens 12 : 4-6)

Paul assure aux Corinthiens que, quels que soient le don, le type de ministère ou la manière dont Dieu agissait, ils devaient leur accorder une place dans l'Église. Ce n'est pas que tout le monde exerce son ministère avec le même don, le même ministère ou la même action du Saint-Esprit. La diversité du corps du Christ est donnée au profit de l'Église tout entière.

Si nous rejetons ou marginalisons les messagers de Dieu parce que nous sommes peu familiers ou mal à l'aise avec leurs dons, leurs ministères ou leurs modes de fonctionnement, nous nous privons du profit que nous pouvons recevoir du Seigneur à travers les cinq ministères.



Jésus-Christ était le summum du ministère oint, et pourtant il était très peu orthodoxe. Il a interrompu un service religieux pour guérir un homme dont la main était sèche (Marc 3 : 1-5). Il a craché par terre et a fait des boules de boue, les plaçant sur les orbites vides d'un aveugle-né (Jean 9 : 6). Il a mis ses doigts dans les oreilles d'un homme sourd et muet. Il a craché et touché sa langue. Puis, Jésus a ordonné à ses oreilles de s'ouvrir et à sa langue de se délier (Marc 7 : 33-35).

Un jour, alors que Jésus chassait un démon, le jeune homme possédé est tombé à terre et s'est roulé la tête en écumant (Marc 9 : 20). La délivrance, la guérison et le salut ne sont pas toujours beaux. Nous acceptons ces miracles de guérison et de délivrance accomplis par Jésus. Cependant, à son époque, il était largement critiqué et répudié.

Le Seigneur nous a appelés à vivre la restauration de l'Église aux principes, aux pratiques et à la puissance apostoliques. Ce réveil ne peut se produire que si nous accueillons la diversité du ministère.

Il est recommandé que les apôtres, les prophètes et les évangélistes soient rattachés à une église locale où ils puissent servir au sein d'une équipe ministérielle locale. (Il y avait des prophètes et des enseignants dans l'église d'Antioche de Syrie [Actes 13 : 1].) Cependant, dans le travail quotidien de l'église locale, l'accent est mis sur les ministères pastoraux et d'enseignement. Ces ministères constituent la base de la vie de l'église locale. Mais les pasteurs ont la sagesse d'accueillir les ministères des apôtres, des prophètes et des évangélistes. Pour restaurer l'Église du Nouveau Testament pleinement fonctionnelle et pleinement équipée, nous devons valoriser et exploiter la diversité des ministères.



Darrell Johns sert comme pasteur de l'*Atlanta West Pentecostal Church*, comme surintendant général adjoint de la zone de l'Est de l'EPUI, ainsi que comme président du comité directeur de l'Initiative de croissance stratégique qui a été mise sur pied par le Comité Général de l'EPUI.





LES DONS DE LEADERSHIP À L'ÉGLISE

ARTICLE DE FOND

STAN O. GLEASON

IDÉE EN BREF

Dans cet article, Stan O. Gleason invite l'Église apostolique à redécouvrir, à embrasser et à exercer pleinement les cinq ministères décrits dans Éphésiens 4 : 11-13. Il affirme que les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les pasteurs et les enseignants sont des dons de leadership accordés par Christ pour former les saints et édifier l'Église.

S'appuyant à la fois sur les Écritures et sur l'exemple de Jésus lui-même, qui a incarné ces cinq rôles, Gleason nous appelle à une compréhension et une activation renouvelées de ces dons — non pas comme des titres hiérarchiques, mais comme des fonctions collaboratives, habilitées par l'Esprit, et essentielles pour la moisson de la fin des temps.

Au sein de l'ÉPUI, nous discutons du rôle, du fonctionnement et de la finalité des cinq ministères. Nous ne débattons pas de notre foi en ces ministères, mais nous menons une réflexion interne, et peut-être même une découverte, sur la manière dont nous pouvons mieux collaborer avec ces ministères et mieux les appliquer et les mettre en pratique au sein de l'ÉPUI. Les cinq ministères représentent les dons de leadership de l'Église.

Les cinq ministères fournissent une vision, une direction et une autorité spirituelle à l'Église.

Les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les pasteurs et les enseignants sont les principaux équipiers de l'Église dans le but de récolter la moisson finale des derniers jours.

Notre exemple ultime dans tout ce que nous recherchons dans le royaume de Dieu est le Seigneur Jésus-Christ. Il est le Rédempteur et le fondateur de l'Église. Il a établi l'Église au premier siècle, telle qu'il l'avait prévue jusqu'à son retour.

Paul a dit dans Éphésiens 4 : 11-13 (BDS) :

C'est lui qui a fait don de certains comme apôtres, d'autres comme prophètes, d'autres comme évangélistes, et d'autres encore comme pasteurs et enseignants. Il a fait don de ces hommes pour que ceux qui appartiennent à Dieu soient rendus aptes à accomplir leur service en vue de la construction du corps du Christ. Ainsi nous parviendrons tous ensemble à l'unité dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'adultes, à un stade où se manifeste toute la plénitude qui nous vient du Christ.

Si vous vous demandez d'où Jésus a tiré l'idée des cinq ministères, sachez qu'il en était la personnification. Jésus est notre :

- Apôtre (Hébreux 3 : 1)
- Prophète (Jean 4 : 19)
- Évangéliste (Luc 19 : 5-10)
- Pasteur (Jean 17 : 6-12)
- Enseignant (Matthieu 9 : 9-13)

Au sein du pentecôtisme moderne, nous n'avons eu aucune difficulté à accueillir et à utiliser des évangélistes, des pasteurs et des enseignants. Cependant, les apôtres et les prophètes sont abondamment mentionnés et certains sont nommés tout au long du Nouveau Testament (l'apôtre soixante-dix-neuf fois et le prophète quarante-cinq fois). Nous ne devrions pas craindre ni être sceptiques à leur égard.

Un examen attentif des opérations des cinq ministères dans l'Église du premier siècle démontrera qu'ils étaient partenaires, mutuellement soumis les uns aux autres, et qu'ils bénéficiaient d'un accord global pour apporter des solutions aux problèmes, ainsi que pour fournir une direction à l'Église.

Il convient également de noter que ces cinq dons de leadership fonctionnaient avec une attitude générale d'humilité, reflétant une fois de plus l'exemple de notre Seigneur.

Actes 15 relate la réunion de l'Église pour résoudre le problème des Gentils. Apparemment, les apôtres, les anciens et les saints étaient présents pour entendre les rapports de Pierre, Paul et Barnabas. Une fois que chacun eut terminé son discours, l'assemblée s'est tue. Puis, Jacques (le pasteur de l'église de Jérusalem) a résumé la discussion et a proposé une solution acceptée par tous.

Lorsque l'Église apostolique du XXI^e siècle fonctionnera comme l'Église du premier siècle, elle connaîtra la paix, l'harmonie, la croissance, l'expansion du Royaume, des prodiges, des signes et des miracles. Nous ne pourrons atteindre le monde sans que chacun des cinq ministères exerce consciencieusement la pleine puissance et la démonstration de ses dons. Nous devrions moins nous focaliser sur « qui est qui » et davantage nous attacher à être simplement qui nous sommes, à faire ce que nous faisons et à agir avec toute l'autorité et l'efficacité de nos dons.



Voici une définition abrégée de chacun des cinq dons de leadership ministériel :

- **Les apôtres VONT** : Ils possèdent une autorité spirituelle et sont envoyés par Dieu pour initier, créer et ouvrir des nations, des régions, des villes et des peuples à l'Évangile de Jésus-Christ. Paul a dit que les signes d'un apôtre sont l'accomplissement de signes, de prodiges et de miracles.
- **Les prophètes GUIDENT** : Ils sont comme les yeux du corps du Christ : les prophètes voient plus tôt, plus loin et plus loin que les autres. Ils ont la capacité, donnée par Dieu, de juger les conditions spirituelles et d'être un oracle de Dieu pour les moments stratégiques où une direction est nécessaire.
- **Les évangélistes RASSEMBLENT** : Ils inspirent l'activation de la foi chez les auditeurs, ils ont la capacité donnée par Dieu d'amener les pécheurs et les saints à prendre des décisions qui doivent être prises pour Dieu. Ils accompagnent les pasteurs locaux des congrégations pour récolter la moisson, amenant les pécheurs à des expériences de conversion.
- **Les pasteurs FONT CROÎTRE** : Dieu leur a donné le don d'encadrer et de faire croître les membres de l'église locale, de les aider et de les encourager à mûrir, à se développer et à devenir ce que Dieu les appelle à être. Ils forment de futurs dirigeants qui seront envoyés au-delà de l'église locale pour une moisson mondiale.
- **Les enseignants ÉTABLISSENT** : Les enseignants sont dotés par Dieu du don d'étudier et de partager leurs découvertes avec leurs disciples, qui à leur tour s'établissent dans la doctrine, le mode de vie et la mission apostolique. Non seulement ils enseignent, mais ils forment, inspirent et célèbrent les réussites de leurs disciples, engagés dans la mission de faire des disciples.

Paul indique dans Éphésiens (4 : 11) que les cinq ministères sont nécessaires pour équiper les saints au ministère spirituel. Bien sûr, le pasteur de l'église locale est le gardien de ces cinq ministères, et c'est lui qui décide qui l'aidera à équiper les saints. Sans l'équipement que procurent les cinq ministères, les saints ne percevront peut-être pas toute la puissance et l'image de Jésus-Christ.

Avec l'essor de l'Église catholique romaine au IV^e siècle, une grande partie de la doctrine et de la fonction apostoliques a été perdue. Nous savons quelles doctrines ont été modifiées (développement de la Trinité, formule baptismale, etc.), mais pour les besoins de cet article, concentrons-nous sur la fonction perdue. L'Église historique a développé ce que l'on a appelé le modèle d'église locale «clergé et laïcs». Une distinction importante était établie entre les professionnels du ministère (par ex., ceux qui étaient sur l'estrade) et les simples fidèles (ceux qui étaient assis sur les bancs). Le clergé accomplissait tout le travail du ministère, tandis que la fonction principale des fidèles était d'assister aux services publics.

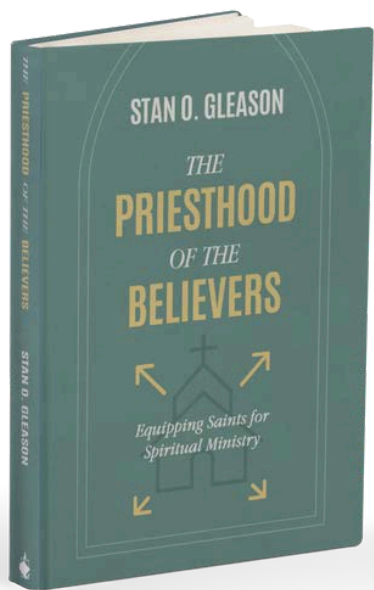
Cependant, au premier siècle, les saints opéraient dans les dons qui leur avaient été donnés par Dieu et étaient formés et libérés pour utiliser les cinq ministères.



Dans l'Église apostolique d'aujourd'hui, nous considérons les saints comme exerçant principalement des ministères sur le campus de l'église locale (enseignants de l'école du dimanche, huissiers, agents d'accueil, ministère de la musique, entretien des pelouses et du bâtiment, etc.). Pourtant, le livre des Actes des Apôtres mentionne des saints exerçant un ministère spirituel, comme accomplir des miracles (Actes 6 : 8), prêcher (Actes 8 : 4), baptiser (Actes 9 : 18), faire des disciples (II Timothée 2 : 2), chasser les démons (Actes 8 : 7) et même fonder des églises (Actes 11 : 19). Philippe, qui a chassé les démons en Samarie, avait auparavant servi aux tables (Actes 6). Pierre a qualifié les saints de sacerdoce de croyants.

L'Église apostolique n'atteindra jamais son plein potentiel rédempteur dans ce monde sans les cinq ministères en pleine fonction, qui à leur tour équipent et s'associent aux saints pour la moisson finale.

Selon certaines estimations, on compte aujourd'hui 34 millions de pentecôtistes unicitaires dans le monde, soit 0,05 % de la population mondiale. À la fin du II^e siècle, on estime que le nombre de croyants baptisés se situait entre 10 et 20 % de la population mondiale. Ils ont vécu cela sans campus ni tous les avantages de communication et de transport dont nous bénéficions aujourd'hui. Peut-être pourrions-nous accroître la portée de la fonction et du fonctionnement de cette première Église en libérant les cinq ministères qui formera et libérera les saints pour la moisson finale.



The Priesthood of Believers:
Equipping Saints for Spiritual Ministry

Disponible en anglais à Word Aflame Press.



Stan O. Gleason

Stan O. Gleason a servi *Life Church* de Kansas City, au Missouri, pendant plus de trente ans, d'abord comme pasteur principal, puis plus récemment comme évêque. Il est également surintendant général adjoint de l'Église Pentecôtiste Unie Internationale.





LE RÔLE DE L'APÔTRE DANS L'ÉGLISE DU XXI^E SIÈCLE

Allan Shalm

Qu'est-ce qu'un apôtre ? Y a-t-il des apôtres dans l'Église du XXI^e siècle ? Ces deux questions ont suscité de nombreuses discussions et de nombreux débats. Il convient de rappeler que lorsque Paul écrivait à l'Église dans Éphésiens 4 : 11 (BDS) concernant les différents ministères de l'Église, le premier qu'il a mentionné a été celui des apôtres :

C'est lui qui a fait don de certains comme apôtres, d'autres comme prophètes, d'autres comme évangélistes, et d'autres encore comme pasteurs et enseignants.

Dans le Nouveau Testament, les douze disciples de Jésus étaient d'abord appelés «apôtres». Dans Matthieu 10 : 2, l'auteur commence par dire que les noms des douze apôtres sont... et les énumère ensuite, Marc explique ce qui s'est passé de manière plus précise lorsqu'il écrit en Marc 3 : 14 qu'il (Jésus) en a ordonné douze, pour qu'ils soient avec lui et qu'il puisse les envoyer prêcher. Luc 6 : 13 réitère cette vérité lorsque Jésus appelle à lui des disciples : «Il en choisit douze, auxquels il donna le nom d'apôtres.»

À mesure que l'Église grandissait, d'autres hommes ont été appelés apôtres. Dans Actes 14 : 14, Luc identifie Barnabas comme apôtre. Paul qualifie Apollos d'apôtre dans I Corinthiens 4 : 6, 9. Dans I Thessaloniciens 1 : 1, Paul mentionne Silvain et Timothée en même temps que lui-même, puis en 2 : 6, il les qualifie tous les trois d'apôtres.

Puisqu'il est clair que la fonction d'apôtre s'étendait à plus que les douze disciples, et que dans l'Église actuelle, nous avons encore des prophètes, des évangélistes, des pasteurs et des enseignants, il faut considérer le contexte plus large. Dans le Nouveau Testament, le mot «apôtre» est utilisé bien plus souvent que prophète, évangéliste, pasteur ou enseignant. Il me semble donc légitime de demander : «Quand et pourquoi la fonction d'apôtre a-t-elle été dissoute alors que les quatre autres ministères existent encore ?»

En prenant l'exemple de Paul et de Pierre qui se sont identifiés à plusieurs reprises comme apôtres, permettez-moi d'explorer le rôle, la fonction et le but d'un apôtre en utilisant les neuf points suivants :

- 1 Un apôtre est un «envoyé», appelé à un lieu ou à un peuple précis. Actes 13 : 2 déclare : «Le Saint-Esprit dit : Mettez-moi à part Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés». Dans Romains 1 : 1, Paul se présente comme quelqu'un «appelé à être apôtre, mis à part pour annoncer l'Évangile de Dieu».



- 2 Un apôtre ouvre non seulement de nouvelles zones géographiques à l'Évangile, mais aussi de nouveaux paradigmes spirituels et ethniques. Le livre des Actes nous raconte comment Paul et Pierre l'ont démontré en ouvrant la porte aux Gentils et en fondant des Églises dans tout le monde non-juif. Le premier corps chaud à arriver dans un lieu donné n'est pas nécessairement un apôtre; c'est l'apôtre qui y opère une percée spirituelle.
- 3 Un apôtre ouvre de vastes zones, régions, nations et continents par des signes et des prodiges. Il œuvre dans la dimension surnaturelle, introduit le royaume des cieux et démontre ce que la puissance de Dieu peut accomplir. Comme l'a dit Paul dans I Corinthiens 2 : 4 : «et ma parole et ma prédication ne reposaient pas sur les discours persuasifs de la sagesse, mais sur une démonstration d'Esprit et de puissance.» Dans I Thessaloniens 1 : 5, Paul déclare : «notre Évangile ne vous a pas été prêché en paroles seulement, mais avec puissance, avec l'Esprit-Saint, et avec une pleine persuasion.» II Corinthiens 12 : 12 dit : «Les preuves de mon apostolat ont éclaté au milieu de vous par une patience à toute épreuve, par des signes, des prodiges et des miracles.» Actes 5 : 12 reprend cette pensée : «Beaucoup de miracles et de prodiges se faisaient au milieu du peuple par les mains des apôtres.»
- 4 Un apôtre a une vision plus large du Royaume, au-delà de l'église locale, et s'efforce d'influencer une société ou une culture à l'extérieur de l'église. Un apôtre peut visiter des églises locales de temps à autre, comme Paul l'a fait tout au long de son ministère, mais son appel est d'établir de nombreuses églises plutôt que d'être pasteur d'une seule congrégation.
- 5 Tout comme Jésus a formé ses disciples et que Paul a formé et encadré de nombreux jeunes hommes, un apôtre forme toujours d'autres personnes capables de poursuivre son œuvre. Un apôtre n'est jamais un «spectacle solo», mais transmet continuellement ce qu'il a appris et vu aux autres.
- 6 Un apôtre aura un ministère *efficace* où l'approbation de Dieu est évidente, à la fois dans le processus et dans les résultats.
- 7 Un apôtre affronte ceux qui sèment la division dans l'Église, propagent de fausses doctrines ou sont impliqués dans le péché. Il ne se défend pas face aux fausses accusations, mais défend toujours l'intégrité de l'Église. Nous voyons ce principe en action dans I Corinthiens 5, lorsque Paul désigne le péché dans l'Église de Corinthe et donne des instructions claires pour l'éliminer.
- 8 Un apôtre est un agent de changement qui cultive un état d'esprit réformateur dans l'Église, comme l'ont illustré Pierre et Paul lors de la conférence de Jérusalem dans Actes 15. Un apôtre motive et met au défi les églises d'avancer dans leur mission, les empêchant de devenir égocentriques.



9

Un apôtre marche avec une autorité qui lui vient en résultat des combats spirituels qu'il a remportés contre les forces du mal. Les esprits que les sept fils de Scéva ont tenté de chasser dans Actes 19 : 15 ont annoncé qu'ils connaissaient Jésus et Paul. Jésus et Paul avaient vaincu les esprits mauvais au combat. Cette autorité ne fait pas de l'apôtre un « chef », mais un dirigeant. Paul a dit dans II Corinthiens 1 : 24 qu'il ne dominait sur leur foi, mais qu'il contribuait à leur joie.

Le Nouveau Testament a clairement défini le rôle des apôtres et n'indique nulle part que leur rôle cessera. Si certains en ont conclu que la fonction d'apôtre n'est plus d'actualité, c'est peut-être parce que peu de membres de notre organisation ont été reconnus comme apôtres, même s'ils remplissent les conditions requises pour cette fonction énumérées ci-dessus.

Mon désir le plus sincère est que la soif du ministère apostolique s'élève en chacun de nous, et que ceux qui ont été appelés à être apôtres soient reconnus et capables d'exercer leur ministère.

Allan Shalm

Allan et Georgene Shalm ont été nommés missionnaires de carrière en Inde en 1980, mais se sont installés à Karachi, au Pakistan, en 1982 en raison de restrictions de visa. Là, ils ont été pasteurs d'une congrégation anglophone tout en exerçant régulièrement leur ministère en Inde et au Bangladesh. Durant leur premier mandat, frère Shalm a lancé un cours par correspondance en trois langues indiennes.

En 1990, ils se sont installés à Islamabad, où frère Shalm est devenu surintendant général en 1994. Sous sa direction, l'Eglise pakistanaise est passée de 325 à près de 3060 églises et points de prédication, et de 20 000 à 155 000 fidèles. Les Shalm ont également contribué au financement de la construction de 40 églises et collèges bibliques en Inde et au Pakistan. L'un des principaux objectifs de leur ministère était de développer des dirigeants nationaux. En 2012, ils se sont installés en Malaisie, où ils ont continué d'enseigner, d'évangéliser et de promouvoir le réveil apostolique de la fin des temps en Asie et dans le Pacifique.





LE RÔLE DES BATAILLES DANS LE DÉVELOPPEMENT D'UN APÔTRE

LE RÔLE FORMATEUR DE L'ADVERSITÉ

Il faut noter que la vie d'un apôtre n'est pas que glorieuse et miraculeuse. Paul définit l'apostolat dans I Corinthiens 4 : 9-13 :

« Car Dieu, il me semble, a fait de nous, apôtres, les derniers des hommes, des condamnés à mort en quelque sorte, puisque nous avons été en spectacle au monde, aux anges et aux hommes. Nous sommes fous à cause de Christ; mais vous, vous êtes sages en Christ; nous sommes faibles, mais vous êtes forts. Vous êtes honorés, et nous sommes méprisés! Jusqu'à cette heure, nous souffrons la faim, la soif, la nudité; nous sommes maltraités, errants çà et là; nous nous fatiguons à travailler de nos propres mains; injuriés, nous bénissons; persécutés, nous supportons; calomniés, nous parlons avec bonté; nous sommes devenus comme les balayures du monde, le rebut de tous, jusqu'à maintenant. »

Réfléchir et discuter

- De quelle manière les batailles spirituelles personnelles ont-elles façonné votre leadership, et comment pouvons-nous garantir que notre autorité découle de la victoire spirituelle plutôt que du pouvoir positionnel?
- Paul a décrit la vie apostolique comme une vie de souffrance, de sacrifice et de déshonneur apparent (I Corinthiens 4 : 9-13). Comment cela devrait-il influencer nos attentes et notre définition du succès dans le ministère aujourd'hui?
- Paul a dit : « Nous sommes devenus comme les balayures du monde ». Comment concilier cette réalité avec la pression moderne qui nous pousse à paraître prospères, célébrés et influents dans notre ministère?



LA FONCTION DU PROPHÈTE

Jason Sciscoe

Il existe deux ministères fondamentaux dans le corps du Christ : les apôtres et les prophètes (Éphésiens 2 : 20-21). Les prophètes ont posé les fondements de l'Ancien Testament. Les apôtres ont posé les fondements du Nouveau Testament.

Prophètes de l'Ancien Testament

La plus ancienne fonction donnée à l'homme était celle de prophète. Ce ministère a commencé avec Abel, que Jésus lui-même a qualifié de prophète (Luc 11 : 50-51). Hénoch était un prophète. Noé a été qualifié de «prédicateur de la justice» par Pierre, mais sa vie et son ministère ont rempli le rôle d'un prophète. Abraham, le père de notre foi, a été appelé prophète (Genèse 20 : 7). Moïse, le législateur, a été appelé prophète (Deutéronome 18 : 15). La liste est longue. Depuis la nuit des temps jusqu'à nos jours, Dieu a toujours eu un prophète pour le représenter et parler en son nom. Si l'on examine les fondements et les origines des personnages bibliques et leurs croyances, on trouve toujours un prophète.

Il existe une différence entre les prophètes de l'Ancien et du Nouveau Testament. Dans l'Ancien Testament, quatre mots hébreux décrivent la fonction de prophète. Les prophètes étaient particulièrement importants dans l'Ancien Testament, car le Saint-Esprit n'était pas répandu comme aujourd'hui. Dieu révélait d'abord ses secrets aux prophètes, et ils transmettaient le message au peuple que Dieu voulait qu'il entende. «Le Seigneur, l'Éternel, ne fait rien sans avoir révélé son secret à ses serviteurs les prophètes» (Amos 3 : 7). Examinons brièvement ces quatre mots pour mieux comprendre.

- *Nabiy*. Ce mot hébreu pour prophète signifie simplement «porte-parole». C'est le mot le plus utilisé pour désigner un prophète dans l'Ancien Testament. Dieu a dit à Jérémie qu'il était né prophète, ou *nabiy* (Jérémie 1 : 5).
- *Ra'ah* est le mot hébreu qui signifie «voyant». Ce terme désigne un prophète comme quelqu'un qui voit dans le monde spirituel et, au sens large, qui voit ou discerne les choses relatives à la volonté de Dieu. Samuel était décrit comme un voyant (I Samuel 9 : 9).
- *Chozeh* est un autre mot hébreu signifiant «voyant» ou «prophète». On retrouve ce mot hébreu pour Gad dans I Chroniques 21 : 9. Ce mot est similaire à *ra'ah*, qui implique de voir des choses en plus d'entendre, mais le mot «*chozeh*» met davantage l'accent sur l'aspect visuel du prophète : ce qu'il voit réellement. Tous les voyants sont des prophètes, mais tous ne voient pas de cette manière.



- *Nataph* est un usage plus obscur du mot prophète (voir Michée 2 : 11). Dans ce contexte, *nataph* nous en dit plus sur le rôle du prophète. Ce mot signifie «distiller progressivement ou goutter. Prêcher ou prophétiser». Ce mot hébreu nous révèle que Dieu donne une parole à un prophète, et qu'à mesure qu'il parle, d'autres paroles lui parviennent. Autrement dit, Dieu donne à un prophète une parole qui demeure dans l'esprit de l'homme ou de la femme de Dieu, méditée et distillée jusqu'au moment que cette parole soit exprimée.

Chacun de ces mots hébreux désignant la fonction du prophète nous montre les différentes manières dont Dieu utilise les prophètes pour nous parler. Tous les prophètes de l'Ancien Testament ont fait référence à Christ et à l'effusion du Saint-Esprit qui suivrait. Ce faisant, ils ont posé les fondements de l'Ancien Testament et nous ont préparés au Nouveau Testament (I Pierre 1 : 10-11).

Prophètes du Nouveau Testament

À l'ère du Nouveau Testament, les prophètes sont intégrés aux cinq ministères et continuent d'agir comme messagers de Dieu, apportant direction, correction et éclaircissement. Maintenant que le Saint-Esprit a été répandu, la prophétie est accessible à tous les membres du corps du Christ (Actes 2 : 17-18). Tous ceux qui sont remplis peuvent transmettre des messages de la part de Dieu, et le font, d'une manière ou d'une autre, mais il y a une différence entre être prophétique et être prophète.

Il existe également un don spirituel de prophétie, que le Saint-Esprit peut impartir à un disciple du Christ. Ce don, mentionné dans I Corinthiens 12, diffère de la fonction de prophète mentionnée dans Éphésiens 4.

Tous les prophètes prophétisent, mais ce ne sont pas tous ceux qui prophétisent qui sont prophètes.

Le don de prophétie a une fonction spécifique au sein de l'Église. «Celui qui prophétise, au contraire, parle aux hommes, les édifie, les exhorte, les console.» (I Corinthiens 14 : 3) Tels sont les paramètres spécifiques du don de prophétie, et non de la fonction de prophète. La principale différence entre le don de prophétie et la fonction de prophète réside dans le fait que le prophète signifie une vocation. Un don est une manifestation ponctuelle, tandis qu'un prophète est ce qu'il est en permanence. Cette fonction implique une responsabilité bien plus grande, ce qui élargit les paramètres. Les prophètes participent aux cinq ministères et ont un rôle de guide au sein de l'Église. Ils écoutent Dieu et nous éclairent sur l'avenir.

Le livre des Actes nous donne des exemples à la fois du don et de la fonction du prophète.

- Philippe, l'évangéliste, avait quatre filles qui prophétisaient (Actes 21 : 8-9). Nous voyons ici le don de prophétie à l'œuvre chez ces jeunes filles. Remarquez qu'aucune prophétie spécifique n'est mentionnée, juste qu'elles prophétisaient. L'idée était que Dieu utilisait ces filles et accomplissait sa parole selon laquelle des fils et des filles prophétiseraient.



- Dans Actes 11 : 27-28, la fonction de prophète est mentionnée, une prophétie spécifique concernant une famine est donnée par Agabus, et le moment de sa réalisation est indiqué. Les paroles d'Agabus ont reçu plus de poids, car elles reflétaient son identité, et non seulement ses actions. Il voyait constamment dans l'Esprit et entendait la voix de Dieu. Il avait reçu l'autorité d'équiper les croyants grâce à son expérience avérée. Sa prophétie était précise, et les détails de son accomplissement étaient consignés dans le récit.
- Dans Actes 13, un groupe de prophètes et d'enseignants dirigeait l'Église. Ce texte illustre la fonction au sein des cinq ministères qu'un prophète, ou même un groupe de prophètes, peut exercer. Parce que c'était leur fonction principale, les prophètes de l'Église d'Antioche étaient à la fois reconnus et respectés. Ils avaient l'autorité de diriger et d'impartir au sein de l'Église (Actes 13 : 1-2).
- Les prophètes ont annoncé que Barnabas et Saul changeaient de fonction; ils allaient accéder au ministère d'apôtre, et il était temps de partir. Les prophètes étaient si dignes de confiance que l'Église a reconnu cela comme une œuvre du Saint-Esprit. Ils ont imposé les mains à Barnabas et à Saul et les ont envoyés (Actes 13 : 3). Les conséquences de tels actes ne doivent pas être sous-estimées; le ministère du prophète était compris et accueilli par l'Église. Actes 13 nous montre l'importance de cette fonction et son intégration à la vie de l'Église. Il existe d'autres exemples (voir Actes 15 : 22-32). Paul a emmené Silas, le prophète, avec lui lors de l'un de ses voyages missionnaires.

Les prophètes ne se contentent pas de révéler, de discerner et de confirmer la volonté de Dieu, ils préparent l'Église à entendre sa voix. Qui mieux qu'un prophète peut nous aider à comprendre comment Dieu parle ?

Puisque les cinq ministères interagissent comme les cinq sens du corps humain, tirons pleinement parti de ces ministères et faisons-en partie intégrante de l'Église aujourd'hui comme elle l'était dans l'Église primitive. « Que celui qui a des oreilles entende ce que l'Esprit dit aux Églises. »

Jason Sciscoe

Jason W. Sciscoe est évangéliste international, pasteur, auteur et stratège prophétique fort de plus de trente-cinq ans d'expérience ministérielle sur six continents. Connu pour son enseignement révélateur et sa vision apostolique, il est le fondateur du Triumph Ministries International Network et le pasteur principal de The Church Triumphant de Pasadena, au Texas, où il a supervisé une croissance et un réveil importants.

Fervent défenseur de l'équipement des dirigeants et de l'habilitation des églises, Jason a produit des ressources influentes et dirige Prayer Nation, une émission mondiale de prière prophétique lancée pendant la pandémie de 2020. Son ministère est marqué par un amour profond pour les gens, une soif du surnaturel et une concentration inébranlable sur Jésus-Christ.





L'ÉVANGÉLISTE, DOUÉ POUR LA MOISSON

Douglas C. Klinedinst

La croissance spirituelle, la manifestation des miracles et la conversion des âmes du royaume des ténèbres au royaume de Dieu sont les résultats directs du flux actif et sans entrave du Saint-Esprit au sein de l'Église. Ce mouvement divin n'est ni passif ni accidentel : il est intentionnel, puissant et essentiel à l'œuvre rédemptrice de Dieu dans le monde.

L'une des illustrations bibliques les plus claires de ce flux spirituel se trouve dans la vision prophétique du fleuve donnée par Ézéchiél (Ézéchiél 47). Dans cette vision, l'eau commence comme un filet d'eau à l'autel et grossit progressivement à mesure qu'elle traverse le sanctuaire, franchit le seuil et se déverse dans les rues. À mesure que le fleuve s'approfondit, il devient un puissant courant — des eaux si profondes qu'il fallait y nager, apportant vie et guérison partout où il passe.

Cette vision offre plus qu'une simple image symbolique; elle révèle un modèle divin pour le réveil et l'avancement du Royaume. Elle nous montre comment la présence de Dieu, une fois allumée dans les cœurs consacrés, est destinée à déborder les murs du sanctuaire et à influencer le monde.

Le chemin du flux de l'Esprit

Ce fleuve spirituel représente plus qu'une rencontre personnelle : il représente le cheminement collectif de l'Église, de la consécration à la mission, de l'autel à la moisson. Le réveil, tel qu'il est illustré dans cette vision, suit un modèle précis :

- **L'autel de consécration.** Tout véritable éveil spirituel commence ici. L'autel est le lieu de l'abandon, du sacrifice et du feu. C'est là que nous mourons à nous-mêmes et que nous sommes à nouveau remplis de l'Esprit. Le réveil ne se construit pas sur le talent ou le charisme; il naît et de la prière et du fait d'être brisé.
- **Le sanctuaire d'adoration.** De l'autel, le fleuve coule vers l'adoration. Ici, nous exaltons Dieu en esprit et en vérité. L'adoration crée une atmosphère où le ciel touche la terre et où la présence de Dieu est intronisée parmi son peuple (Psaume 22 : 3).
- **La porte du miraculeux.** À mesure que le flux s'approfondit, il franchit le seuil du miraculeux. C'est là que les signes, les prodiges et les interventions divines commencent à se produire — là où la foi rencontre le surnaturel, et où l'impossible devient possible.



- **Les rues de l'évangélisation.** Le réveil n'est jamais censé rester entre les quatre murs de l'église. L'Esprit rayonne vers l'extérieur : dans la ville, la communauté et la culture. Les rues représentent le champ de mission, où la moisson attend et où les perdus aspirent à l'espoir.
- **Les eaux si profondes qu'il faut y nager.** Finalement, la rivière devient trop profonde pour y rester. Ce sont des eaux si profondes qu'il faut y nager, un domaine qui dépasse l'intellect, la stratégie et le contrôle humains. C'est le flux de la nature divine de Dieu, où sa sagesse, sa puissance et sa gloire se déploient de manière irréprensible. C'est là où l'Église est pleinement immergée dans le dessein de Dieu.

Un ministère à cinq flux

Dans ce modèle de flux spirituel, nous pouvons comprendre les cinq ministères (Éphésiens 4 : 11-12) comme le ministère à cinq flux, chaque fonction jouant un rôle essentiel dans l'orientation et la gestion du réveil :

- **Les apôtres** initient un mouvement vers de nouveaux territoires, ouvrant de nouvelles perspectives spirituelles, doctrinales et géographiques. Ils sont des pionniers du dessein.
- **Les prophètes** discernent et annoncent la direction du flux, donnant un aperçu du temps, de la voix et des intentions de Dieu. Ils alignent le peuple sur la volonté de Dieu.
- **Les évangélistes** récoltent la moisson produite par le flux. Ils ne sont pas de simples orateurs passionnés, mais des moissonneurs oints, doués pour appeler les perdus au fleuve de la vie.
- **Les pasteurs** nourrissent et encadrent le flux. Ils prennent soin du troupeau, approfondissent les racines spirituelles et construisent une communauté capable de soutenir le réveil.
- **Les enseignants** définissent le flux avec vérité. Ils fixent des limites doctrinales, protègent l'intégrité des Écritures et aident les personnes à cheminer avec sagesse à mesure qu'elles grandissent.

Ce ministère à cinq flux équipe les saints, habilite l'Église et édifie le corps du Christ afin qu'il puisse atteindre la maturité et accomplir sa mission.

L'onction de l'évangéliste

Parmi ces fonctions, celle de l'évangéliste occupe une place privilégiée dans la zone de la moisson. Il œuvre à l'intersection de la rivière et des rues. Sa vocation ne se limite pas à proclamer l'Évangile : elle consiste à contraindre, rassembler et amener ceux qui sont préparés par le mouvement de l'Esprit.

Les évangélistes sont des moissonneurs oints pour l'urgence. Ils portent en eux un fardeau pour les perdus, un feu pour l'Évangile et une grâce pour gagner des âmes. Leur voix tranche la confusion, leur message transperce le cœur et leur foi s'attend aux miracles.



Éphésiens 4 : 11-12 (BDS) nous rappelle que cet appel est un don du Christ lui-même :

C'est lui qui a fait don de certains comme apôtres, d'autres comme prophètes, d'autres comme évangélistes, et d'autres encore comme pasteurs et enseignants. Il a fait don de ces hommes pour que ceux qui appartiennent à Dieu soient rendus aptes à accomplir leur service en vue de la construction du corps du Christ.

TL'évangéliste n'est pas un don secondaire ni un rôle oublié. Il est la réponse de Dieu aux champs en pleine croissance, sa provision pour la moisson. Lorsque les eaux du réveil montent, l'évangéliste intervient avec assurance et recueille ce que l'Esprit a préparé.

Le rôle de l'évangéliste

Le ministère de l'évangéliste est clairement marqué par une passion divine pour proclamer l'Évangile de Jésus-Christ, la bonne nouvelle du royaume de Dieu. Ce message n'est pas un simple récit historique ou une proposition théologique; c'est une invitation vivante à faire l'expérience de la vie abondante, de la guérison, de la libération du péché et du règne du Christ dans le cœur humain. L'Évangile révèle un royaume meilleur, rempli de justice, de paix et de joie par le Saint-Esprit, et il éveille une soif spirituelle dans le cœur de tous ceux qui l'entendent.

Lorsque ce message est prêché sous l'onction du Saint-Esprit, il suscite le désir. Les auditeurs sont poussés par l'Esprit à rechercher l'entrée dans ce Royaume. Alors que cette soif grandit, l'évangéliste présente l'Évangile de la nouvelle naissance, tel que proclamé par Jésus dans Jean 3 : 5 :

En vérité, en vérité, je te le dis, si un homme ne naît d'eau et d'Esprit, il ne peut entrer dans le royaume de Dieu.

L'évangéliste présente fidèlement la mort, l'ensevelissement et la résurrection de Jésus-Christ comme le remède divin à la condition pécheresse de l'humanité. Par la repentance, le baptême d'eau au nom de Jésus et le fait d'être rempli du Saint-Esprit, la porte du Royaume s'ouvre. Voici les clés que l'apôtre Pierre proclame dans Actes 2 : 38 :

Pierre leur dit : Repentez-vous, et que chacun de vous soit baptisé au nom de Jésus-Christ, pour le pardon de vos péchés; et vous recevrez le don du Saint-Esprit.

Le don divin de l'évangéliste

L'évangéliste possède un don unique pour une phase cruciale du processus du Royaume : récolter la moisson spirituelle. Tandis que d'autres sèment, arrosent ou entretiennent, l'évangéliste est investi par l'Esprit pour reconnaître quand le fruit est mûr et récolter la moisson, que ce soit dans une ville, une assemblée, un foyer, ou même une seule âme. Il ne s'agit pas seulement de prêcher en public. Le véritable évangéliste œuvre avec habileté et abondance sous l'onction, discernant le moment où le cœur de quelqu'un est prêt et l'appelant avec assurance à répondre à l'Évangile. Il s'associe au flux de l'Esprit pour récolter ce que Dieu a préparé.



Un modèle biblique : Philippe l'évangéliste

Dans le Nouveau Testament, nous découvrons Philippe l'évangéliste, l'un des exemples les plus frappants de ce don en action. À son arrivée à Césarée, l'apôtre Paul rapporte qu'il est entré dans la maison de Philippe, déjà connu et reconnu par l'Église comme « l'évangéliste » (Actes 21 : 8). Son ministère a porté des fruits si remarquables que son appel était évident pour les premiers croyants.

Le voyage de Philippe en Samarie offre une image saisissante de l'efficacité de l'évangélisation. Il est allé prêcher Christ à la ville, et ce qui suivit était un réveil :

- Les cœurs étaient affamés et les gens écoutaient avec ouverture.
- Des miracles et des signes ont suivi, confirmant la Parole.
- Les démons ont été chassés et l'autorité spirituelle a été établie.
- Plusieurs ont été baptisés dans l'eau, et la joie a inondé la ville.
- Les apôtres l'ont rejoint plus tard et l'ont aidé après l'effusion initiale du Saint-Esprit.

Philippe n'a pas seulement suscité un enthousiasme passager. Il a catalysé un réveil durable. Le flux de l'Esprit, associé à ses dons, a provoqué une transformation profonde.

La fonction de l'évangéliste moderne

L'évangéliste d'aujourd'hui ne se limite pas aux pupitres ou aux plateformes de campagne de réveil. Si certains sont efficaces lors de rassemblements de masse, d'autres sont doués pour l'évangélisation personnelle, les stratégies d'évangélisation, l'équipement des églises ou les missions numériques. Il existe diverses méthodes, mais un seul Esprit. Certains évangélistes excellent dans le ministère dans les rues, d'autres dans la formation des congrégations à témoigner. Certains sont appelés à rejoindre des peuples non atteints, tandis que d'autres sont utilisés avec succès au sein d'églises établies.

Quel que soit le contexte, l'évangéliste moderne joue un rôle essentiel en équipant l'Église pour l'œuvre d'évangélisation.

Les évangélistes suscitent l'urgence, font preuve d'assurance et incitent les autres à agir avec foi. Leur voix est une trompette : claire, convaincante et pleine d'espoir.

Diversité des opérations parmi les évangélistes

Le ministère de l'évangéliste, comme de nombreux dons au sein du corps du Christ, s'exerce de diverses manières. Si l'appel principal est le même — proclamer l'Évangile et récolter la moisson —, les méthodes, les priorités et les sphères d'influence peuvent varier considérablement. Cette diversité reflète la sagesse de Dieu, qui équipe chaque évangéliste selon les besoins spécifiques du terrain qu'il est appelé à atteindre.



Voici plusieurs types identifiables d'évangélistes, chacun ayant une contribution distincte à la mission de l'Église :

L'évangéliste d'exhortation

Cet évangéliste possède un don puissant d'exhortation et agit principalement en allant d'église en église, transmettant des paroles ponctuelles de foi, d'espoir et d'encouragement. Son ministère est souvent marqué par un éveil de passion spirituelle, un regain d'énergie et un réconfort pour les cœurs fatigués. Ces évangélistes bénissent non seulement les congrégations, mais aussi les pasteurs et leurs familles, apportant force et rafraîchissement spirituel. On fait souvent appel à eux en période de lassitude ou de transition pour allumer un nouveau feu.

L'évangéliste de l'église locale

Ce ne sont pas tous les évangélistes qui sont itinérants. Certains sont profondément ancrés dans leur assemblée d'origine, où ils œuvrent avec fidélité à l'évangélisation personnelle. Ces personnes sont souvent particulièrement efficaces dans l'enseignement des études bibliques à domicile, le partage de l'Évangile au quotidien et l'accompagnement des nouveaux croyants dans leur processus de conversion. Même s'ils ne voyagent jamais hors de leur ville, leur impact est indéniable. Ces évangélistes sont essentiels pour bâtir des églises fortes et gagner des âmes de l'intérieur.

L'évangéliste prophétique

Les évangélistes prophétiques sont ceux qui œuvrent à la fois dans l'évangélisation et dans le don de prophétie. Ils apportent des paroles opportunes, inspirées par l'Esprit, qui harmonisent l'Église, ravivent la passion pour les perdus et annoncent souvent le début d'une saison de moisson. Ces évangélistes sont souvent sollicités pour apporter des éclaircissements aux pasteurs, offrir une orientation en période d'incertitude et appeler les congrégations à un recentrage. Leur ministère suscite l'intercession, réveille l'urgence spirituelle et rompt la léthargie spirituelle.

L'évangéliste enseignant

Certains évangélistes possèdent un don unique non seulement pour atteindre les perdus, mais aussi pour former d'autres personnes à faire de même. Ayant une forte onction pour l'enseignement, ils se concentrent sur la formation des croyants à des méthodes d'évangélisation pratiques et efficaces. Que ce soit par le biais d'ateliers, de séminaires ou de formations de disciples, ces évangélistes renforcent la confiance dans le témoignage et suscitent des ouvriers pour le champ de mission. Leur ministère est essentiel pour amplifier la dynamique d'évangélisation et créer une culture d'évangélisation au sein de l'Église.

L'évangéliste de la fin des temps

Ces évangélistes sont animés d'un profond sentiment d'urgence quant au retour du Seigneur. Ils sont profondément conscients des signes des temps et proclament avec assurance : « Le Seigneur revient bientôt ! » Leur ministère sonne l'alarme, réveillant les cœurs complaisants et atteignant ceux qui ont connu la vérité, mais qui s'endorment à minuit. L'évangéliste de la fin des temps est une sentinelle, appelant l'Église à se préparer et les rétrogrades à revenir.



Le Corps de Christ bénéficie grandement de ces diverses expressions du don d'évangélisation. Qu'il s'adresse à des milliers de personnes dans un stade ou qu'il guide une seule personne dans une étude biblique, chaque évangéliste joue un rôle essentiel dans la moisson.

L'Eglise doit reconnaître, équiper et libérer ces ministres selon leur dessein divin. L'un plante, l'autre arrose, mais Dieu fait croître.

Comment reconnaître un appel à l'évangélisation

Dieu appelle des individus à divers aspects du ministère, et l'évangéliste est un élément essentiel de son plan pour atteindre le monde. Mais comment discerner si on est appelés à cette fonction spécifique? L'appel à l'évangélisation n'est pas toujours annoncé avec le tonnerre et les éclairs; il commence souvent par un cœur remué profondément et constamment et l'émergence de traits spirituels en phase avec le travail de moissonneur. Voici sept indicateurs qui révèlent souvent l'appel d'un évangéliste en action :

Un fardeau brûlant pour les perdus

La marque la plus évidente d'un appel à l'évangélisation est une compassion immense pour les âmes non sauvées. Ce fardeau va au-delà du souci : il devient comme un feu dévorant renfermé dans les os. L'évangéliste appelé est souvent ému et même pleure pour ceux qui ne connaissent pas Christ. Son cœur est tendre envers les perdus et il se sent poussé à agir. « Celui qui marche en pleurant, quand il porte la semence, revient avec allégresse, quand il porte ses gerbes. » (Psaume 126 : 6)

Une assurance dans le partage de l'Évangile

Ceux qui sont appelés à témoigner font généralement preuve d'une assurance naturelle ou inspirée par l'Esprit. Alors que d'autres hésitent, l'évangéliste se sent poussé à parler. Que ce soit dans la rue, à la maison ou derrière une chaire, il proclame le message du salut avec clarté, urgence et conviction.

Des fruits constants pour gagner des âmes

Un signe fort du don d'évangélisation est la constance et le succès qu'il apporte à conduire les gens à Christ. Ils ne se rendent peut-être même pas compte de leur efficacité : les conversations mènent à la repentance, les études bibliques au baptême et la prière à des percées. L'évangéliste ne se contente pas de semer des graines, il récolte souvent la moisson.

Un amour profond pour le message de l'Évangile

Bien que tous les croyants doivent aimer l'Évangile, l'évangéliste en est particulièrement captivé. Le message de la Croix, de la résurrection et de la nouvelle naissance les enthousiasme. Ils ne se lassent jamais de raconter l'histoire. Profondément touchés par les témoignages, ils sont passionnés par l'idée de voir des vies transformées par la puissance de Jésus.



Une onction qui suscite une réponse

Les évangélistes portent souvent une onction spirituelle qui suscite la réaction. Leurs paroles touchent le cœur. Leurs prières suscitent la conviction. Leur présence suscite parfois la faim avant même qu'ils ne parlent. Cette onction n'est pas autogénérée : c'est le Saint-Esprit qui agit à travers un vase appelé à la moisson.

Confirmation des dirigeants spirituels

Un signe positif d'un appel à l'évangélisation est la reconnaissance par une autorité spirituelle. Les pasteurs et les mentors peuvent percevoir la grâce de Dieu dans la vie de quelqu'un et commencer à l'affirmer : « La main de Dieu est sur toi pour l'évangélisation. » Ce type de confirmation aide l'évangéliste naissant à mûrir en humilité, en responsabilité et en efficacité.

Répondre à l'appel

Reconnaître l'appel n'est qu'un début. Une fois identifié, le don d'évangélisation devrait être :

- Cultivé par la prière, l'étude et la pratique
- Soumis à l'autorité spirituelle pour être guidé et couvert
- Exercé fidèlement, que ce soit sur les plateformes publiques ou dans les conversations personnelles
- Aiguisé par l'apprentissage des autres, l'observation d'une évangélisation efficace et une croissance en sagesse

Être évangéliste n'est pas un titre que l'on s'est donné. C'est une vocation divine, confirmée par ses fruits et sa fonction spirituelle. Comme Paul l'a enseigné à Timothée, ceux qui ont reçu cet appel doivent :

Fais l'œuvre d'un évangéliste, remplis bien ton ministère. (II Timothée 4 : 5)

L'Évangile implique le fait d'aller

« Cette bonne nouvelle du royaume sera prêchée dans le monde entier » (Matthieu 24 : 14). Ce mandat divin confirme que l'Évangile implique le fait d'aller. Que Dieu bénisse l'évangéliste pour qu'il reste en « mode d'action » : continuant de persévérer, prêcher, prier, susciter, inspirer, atteindre !

Mais toi, sois sobre en toutes choses, supporte les souffrances, fais l'œuvre d'un évangéliste, remplis bien ton ministère. (II Timothée 4 : 5)

Le rôle de l'évangéliste est de soutenir et de renforcer le ministère pastoral. Sans l'invitation d'un pasteur, il ne peut y avoir de véritable « mode action ».

Les évangélistes dépendent et sont profondément reconnaissants envers les pasteurs qui ouvrent leur pupitre et leur cœur, permettant ainsi à l'évangéliste de les accompagner et d'appuyer l'œuvre que Dieu accomplit dans leur ville.



Ensemble, nous continuons d'avancer. Ensemble, nous allons plus loin. Ensemble, nous ranimons l'Esprit et alimentons les feux du réveil dont ce monde a tant besoin.

Doug Klinedinst

Doug Klinedinst est évangéliste au sein de
l'Eglise Pentecôtiste Unie Internationale.





LE PASTEUR

Art Wilson

J'ai eu l'honneur d'aborder ce débat en constante évolution sur l'importance des cinq ministères lors de la Conférence générale de l'ÉPUI de 2023. Mon message n'était pas seulement théologique, il était urgent. Nous assistons à une vague croissante de lassitude et d'épuisement pastoral au sein de notre mouvement, et la solution biblique nous est déjà donnée : les cinq ministères!

C'est lui qui a fait don de certains comme apôtres, d'autres comme prophètes, d'autres comme évangélistes, et d'autres encore comme pasteurs et enseignants. Il a fait don de ces hommes pour que ceux qui appartiennent à Dieu soient rendus aptes à accomplir leur service en vue de la construction du corps du Christ. Ainsi nous parviendrons tous ensemble à l'unité dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'adultes, à un stade où se manifeste toute la plénitude qui nous vient du Christ. (Éphésiens 4 : 11-13, BDS)

Depuis l'Ancien Testament jusqu'à aujourd'hui, l'appel biblique a été la délégation et le partenariat.

Le beau-père de Moïse lui dit : Ce que tu fais n'est pas bien. Tu t'épuieras toi-même, et tu épuieras ce peuple qui est avec toi; car la chose est au-dessus de tes forces, tu ne pourras pas y suffire seul. (Exode 18 : 17-18)

Le résultat d'un fonctionnement en ministère unilatéral : l'épuisement pastoral

Trop de pasteurs essaient de tout faire eux-mêmes. Ils prêchent, dirigent, conseillent, forment des disciples et organisent semaine après semaine, année après année. Ce n'est pas soutenable. Dieu n'a jamais voulu que le pasteur porte seul tout le fardeau.

Le rôle unique du pasteur dans les cinq ministères

La fonction de pasteur occupe une place unique. Il agit comme facilitateur, discernant et gérant le flux d'influence spirituelle, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'église. Le pasteur n'est pas appelé à porter tous les manteaux, mais à reconnaître, équiper et libérer ceux qui le sont.

Les pasteurs doivent cesser de vouloir tout faire eux-mêmes et libérer les voix ointes que Dieu a déjà mises en œuvre pour habiller l'Église. Sans un soutien efficace aux cinq ministères, les pasteurs risquent le surmenage, l'épuisement spirituel et la stagnation de l'église locale. L'église locale compte sur le pasteur pour libérer le flux interne des cinq ministères et le flux externe des futurs dirigeants dans la moisson.



Les cinq rôles définis et activés

- **Apôtre** — Ceux qui sont envoyés, dirigeants visionnaires qui ouvrent la voie à de nouvelles dimensions du ministère.
- **Prophète** — Voix de révélation qui aident à naviguer dans la direction spirituelle.
- **Évangéliste** — Gagneurs d'âmes oints qui stimulent l'évangélisation et la moisson.
- **Enseignant** — Instructeurs ancrés qui apportent profondeur spirituelle et clarté doctrinale.
- **Pasteur** — Couverture apostolique qui soutient une congrégation locale avec sagesse, leadership et autorité.

Comment identifier les dons dans l'église locale

Recherchez les fruits spirituels, pas seulement le désir ou le charisme. Reconnaissez ceux qui dirigent déjà spirituellement, enseignent efficacement et prient avec une profondeur prophétique. Cherchez les personnes qui font preuve d'humilité, de constance et qui sont sensibles au temps de Dieu.

Je vous encourage à utiliser la fiche de travail de la page suivante comme outil de discussion avec votre équipe ministérielle pour explorer les moyens de répartir le fardeau des soins pastoraux dans votre congrégation.

L'urgence du présent

Nous ne vivons pas une époque ordinaire. L'Église vit la dernière heure de la moisson, et nos modèles de leadership doivent être à la hauteur de l'urgence. Le pasteur local ne peut pas agir seul. Il n'a jamais été conçu ainsi. Les cinq ministères représentent la stratégie céleste pour le réveil, la moisson et l'équilibre spirituel. Levons-nous ensemble, pasteurs, apôtres, prophètes, évangélistes et enseignants! Nous devons équiper les saints et moissonner les champs blanchis par la moisson!

Art Wilson

Art Wilson est le pasteur fondateur de *The International Church of Metro Detroit* et l'ancien surintendant du district de Détroit Métro. Il est également ambassadeur diplomatique international et conseiller spécial interconfessionnel.





ÉTAPES POUR ÉTABLIR DES DIRIGEANTS SPIRITUELS DANS L'ÉGLISE

COMMENT RÉPARTIR LE FARDEAU DES SOINS PASTORAUX

ÉTAPE 1

Enseigner à la congrégation le modèle biblique du ministère.

ÉTAPE 2

Discerner les appels par la prière et l'observation spirituelle.

ÉTAPE 3

Activer les dirigeants par la délégation de responsabilité sous l'autorité pastorale.

ÉTAPE 4

Couvrir les dirigeants avec un mentorat pastoral, tout en leur laissant de la place pour opérer.

ÉTAPE 5

Évaluer et affiner de manière cohérente pour garantir l'unité et la fécondité.

Réfléchir et discuter

- Parmi les étapes énumérées ci-dessus, quels sont les points forts de votre église ? Quelles étapes nécessitent une attention particulière ou une amélioration ?
- Quelles étapes sont plus naturelles à mettre en œuvre pour vous et lesquelles semblent demander un travail supplémentaire ?
- Dans votre église, sur le plan pratique, à quoi ressemble l'évaluation et le perfectionnement constants pour assurer l'unité et la fécondité ? (étape 5)



LE RÔLE DE L'ENSEIGNANT

Raymond Woodward

Sur les quatre-vingt-dix fois où quelqu'un s'est adressé directement à Jésus dans les Évangiles, soixante fois il a été appelé « Maître », dans le sens d'un maître enseignant. C'était le mot que les foules, les disciples et même ses ennemis utilisaient — et Jésus l'utilisait souvent pour se décrire. C'est sans doute pourquoi Nicodème a déclaré : « Maître, nous savons que c'est Dieu qui t'a envoyé pour nous enseigner » (Jean 3 : 2). Jésus étonnait les foules, qui « étaient profondément impressionnées par son enseignement. Car il parlait avec une autorité » (Matthieu 7 : 28-29). Il enseignait chaque jour (Matthieu 26 : 55), à tous et en tout lieu — à des foules et à des individus, à des adversaires et à des amis; dans le Temple et dans les rues, dans les synagogues et dans les maisons, sur une barque et sur une colline, à un puits et à une table, sur la route et au bord de la mer. Et ses dernières paroles, ses dernières instructions, son ultime mandat et sa Grande Commission comprenaient l'ordre : Allez et enseignez (Matthieu 28 : 19-20).

Dans ce contexte, il n'est pas surprenant que l'enseignement soit l'un des dons accordés à l'Église apostolique par le biais des cinq ministères. Si la prédication est la déclaration ointe de la vérité, l'enseignement en est l'*explication* ointe. La prédication inspire, tandis que l'enseignement instruit. Comme le note l'auteur apostolique Clay Jackson dans *The Gifted Church* :

- Le prophète apporte la révélation de Dieu pour guider et corriger, l'évangéliste pour convaincre et convertir, mais l'enseignant l'apporte pour comprendre et appliquer. Ce genre de transformation de vie prend du temps. Bien que les résultats spectaculaires de l'évangélisation et de la prophétie attirent généralement l'attention, la fonction d'enseignant n'en est pas moins importante et exige dévouement, conscience et onction.

Les enseignants aiment rendre évident l'obscur; rendre pratique le profond; rendre clair le compliqué. C'est ce que Jésus a fait dans ses paraboles et ce que Paul a fait dans ses Épîtres.

Dans les Écritures, le rôle de l'enseignant est intimement associé à deux concepts essentiels, chacun lié au développement à long terme des églises locales et des chrétiens individuels :

- **formation des disciples** (*matheteuo*)
- **doctrine** (*didaskolos*)

Jackson, W. Clay. *The Gifted Church: How an Apostolic Hermeneutic of Ecclesiology Empowers Mission*. Meadville, PA : Christian Faith Publishing, 2025.



Les enseignants au sein des cinq ministères, en particulier, sont spécifiquement doués pour discerner les motifs et les processus dans la Parole qui profiteront et béniront le corps de Christ. Et lorsque le Corps est mieux édifié, l'Église est plus efficacement mobilisée.

La métaphore du « corps » dans les Épîtres de Paul

On retrouve plusieurs images de l'Église dans le Nouveau Testament. Elle est vue comme une famille, une armée, un temple, une épouse et un corps. Chacune de ces images est riche d'enseignements importants, mais Paul insiste particulièrement sur la métaphore du « corps » dans trois de ses Épîtres (Romains 12, Éphésiens 4 et I Corinthiens 12-13). Il est intéressant de noter que Paul met en évidence le même trio de vérités dans le même ordre à chaque fois : unité, diversité et maturité. En effet, l'Église ne peut commencer à fonctionner comme le corps du Christ que si ses nombreux membres choisissent de cultiver l'unité, d'apprécier la diversité et de faire preuve de maturité..

	Cultiver l'unité	Célébrer la diversité	Faire preuve de maturité
ROMAINS	12 : 1-5	12 : 6-8	12 : 9-21
ÉPHÉSIENS	4 : 1-6	4 : 7-12	4 : 13-32
I CORINTHIENS	12 : 1-13	12 : 14-31	13 : 1-13

Dans I Corinthiens 12 : 27-31 (BDS), les apôtres, les prophètes et les enseignants sont qualifiés de dons, dans une liste qui inclut également les miracles, les dons de guérison, l'aide, la direction d'Église, et les langues inconnues. Nous voyons également les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les pasteurs et les enseignants mentionnés comme des dons dans Éphésiens 4 : 8 (BDS) (« et il a fait des dons aux hommes »), juste avant le passage familial qui identifie ce que nous appelons aujourd'hui les cinq ministères (versets 11-13). Ainsi, vous pouvez les appeler comme vous voulez — ministères, charges, gouvernements, dirigeants, rôles ou fonctions — mais la Bible les appelle dons. Et cela a des implications sur la manière dont ils agissent au sein du corps du Christ.

Dans le contexte des cinq ministères, l'accent ne doit jamais être mis sur ceux qui exercent ces dons ni sur ceux qui exercent un ministère public ou itinérant renommé. L'accent doit plutôt rester sur Jésus, le donateur, et sur les membres de son Église, qui en sont les bénéficiaires.



Par conséquent, si vous avez la chance d'avoir un apôtre, un prophète, un évangéliste, un pasteur ou un enseignant qui parle dans votre vie, dans votre ministère ou dans votre église, ne les glorifiez pas. Glorifiez Dieu, qui a accordé des dons si puissants à son Église!

C'est lui qui a fait don de certains comme apôtres, d'autres comme prophètes, d'autres comme évangélistes, et d'autres encore comme pasteurs et enseignants. Il a fait don de ces hommes pour que ceux qui appartiennent à Dieu soient rendus aptes à accomplir leur service en vue de la construction du corps du Christ. Ainsi nous parviendrons tous ensemble à l'unité dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'adultes, à un stade où se manifeste toute la plénitude qui nous vient du Christ. (Éphésiens 4 : 11-13, BDS)

Le verset 11 fait référence aux «cinq ministères», cinq dons puissants que Dieu accorde à son Église. Mais attention, le verset 12 ne décrit pas la triple mission de ce quintuple ministère! Il vise plutôt à faire mûrir («rendre aptes») les saints, qui accomplissent ensuite l'œuvre du ministère («accomplir leur service»). C'est ainsi que l'Église est édifiée («la construction»). Si nous voulons vraiment édifier l'Église apostolique, nous devons donc avoir ces cinq dons à l'œuvre en elle. Mais n'oubliez pas que même ces cinq dons puissants doivent opérer dans l'unité, la diversité et la maturité.

Il est d'une importance vitale que les dirigeants du ministère, dans chaque contexte, se souviennent de sept principes concernant les cinq ministères :

- 1 Jésus personifie et habilite les cinq ministères.** Le Nouveau Testament le qualifie d'apôtre (Hébreux 3 : 1), de prophète (Actes 3 : 22), d'évangéliste (Luc 19 : 10), de pasteur/berger/(poimen) (Jean 10 : 11) et de Maître dans le sens de maître enseignant (Jean 3 : 2, BDS). Les cinq ministères représentent en réalité le ministère de Jésus, réparti entre les responsables au sein de son Corps, de sorte qu'ils sont contraints de travailler ensemble dans l'unité, la diversité et la maturité afin d'accomplir sa volonté.
- 2 Les dons des cinq ministères sont toujours uniques.** La grande majorité du peuple de Dieu n'est pas appelée à exercer ces cinq ministères. Elle est plutôt « appelée à être sainte » (I Corinthiens 1 : 2) et doit demeurer dans son appel avec joie (I Corinthiens 7 : 20). De plus, un responsable de ces cinq ministères peut exercer plusieurs de ces dons. Par exemple, Paul se décrit comme apôtre et enseignant (I Timothée 1 : 11) et demande à Timothée d'accomplir l'œuvre d'un évangéliste, même s'il est pasteur (II Timothée 4 : 5).
- 3 Les cinq dons ministériels ne sont pas toujours universels.** Paul se qualifiait lui-même d'«apôtre des païens» (Romains 11 : 13), mais les Juifs n'ont pas toujours bénéficié de son ministère (Actes 13 : 45). Il a déclaré aux Corinthiens qu'il était leur apôtre, même s'il n'était pas considéré comme tel par d'autres (I Corinthiens 9 : 2). De même, dans l'Église d'aujourd'hui, certaines personnes qui exercent les cinq ministères le font sur le plan local, d'autres sur le plan régional et d'autres encore sur le plan universel. Mais quelle que soit leur concentration particulière, tous sont importants pour la croissance de l'Église.



- 4 Les dons des cinq ministères ne sont qu'une partie des dons de Dieu à son Corps.** N'oubliez pas que tous les dons sont des «dons spirituels» s'ils sont utilisés au profit du corps de Christ. Dans I Corinthiens 12 : 4-6, Paul fait référence à la diversité de dons (dons «surnaturels»), à la diversité de ministères (dons «de direction») et aux diversités d'opérations (dons «de service»). L'objectif n'est pas de faire partie des cinq ministères, mais d'édifier le Corps! Soyez donc reconnaissants pour les dons que Dieu vous a donnés et utilisez-les dans l'unité, la diversité et la maturité.
- 5 Les dons des cinq ministères doivent s'exercer dans une soumission mutuelle.** Paul s'est soumis à l'autorité de Jacques et des autres anciens à Jérusalem (Actes 15 : 6), mais a interpellé Pierre à Antioche lorsque ses actions lui ont semblé hypocrites (Galates 2 : 11). Il a également exhorté tous les croyants à se soumettre «les uns aux autres» (Éphésiens 5 : 21). Les responsables des dons des cinq ministères ne peuvent exercer leur autorité sans vivre dans la soumission. Pour le bien du Corps, aucun don ne peut dominer ni être absent.
- 6 Les dons des cinq ministères peuvent être reconnus comme des fonctions par le Corps.** Le don d'un individu est accordé par Dieu, mais sa fonction est conférée par l'Église lorsque le corps de Christ reconnaît largement son don et l'autorise à l'exercer publiquement. Afin d'éviter tout abus d'autorité spirituelle, une fonction ne peut être autoattribuée ni autopromue (Hébreux 5 : 4, Proverbes 27 : 2). Si les cinq ministères sont gérés de cette manière, il crée automatiquement la redevabilité et, en fin de compte, prévient les conflits avec les structures ministérielles existantes au sein de notre organisation.
- 7 Chaque église locale devrait être exposée aux cinq ministères.** L'église d'Antioche comptait des prophètes et des enseignants (Actes 13 : 1), mais celle de Samarie a dû faire appel à des apôtres (Actes 8 : 14) de Jérusalem pour l'aider. L'évangéliste Philippe a basé son ministère à Césarée (Actes 21 : 8), mais Paul a ordonné des pasteurs («anciens») dans chaque église (Actes 14 : 23) lors de ses voyages missionnaires. Il en va de même aujourd'hui : toutes les congrégations locales ont des pasteurs, mais ne regroupent pas nécessairement tous les cinq ministères. Il est de la responsabilité du pasteur d'exposer son église aux autres dons des cinq ministères et de collaborer avec les autres ministères avec unité, diversité et maturité.

Dans son livre *Culture of Honor*, l'auteur Danny Silk compare les cinq ministères à l'intervention de cinq personnes qui se présentent sur les lieux d'un terrible accident de voiture. Je trouve son illustration à la fois utile et humoristique.

- **L'apôtre** prend immédiatement en charge les opérations de secours, mobilisant les témoins et répartissant les tâches entre les autres responsables. Une fois les victimes prises en charge, il ouvre une école de formation pour les premiers secours.

Danny Silk, *Culture of Honor: Sustaining a Supernatural Environment* (Destiny Image Publishers, 2012).



- **Le prophète** se met aussitôt à réprimander l'esprit de mort, à proclamer la guérison des victimes et à appeler tous les observateurs à la prière. Il savait que l'accident allait se produire parce qu'il en avait rêvé.
- **L'évangéliste** s'adresse aussitôt à tous les observateurs : « Rien ne garantit que vous rentrerez sains et saufs aujourd'hui. Si vous mouriez dans un accident de voiture, où passeriez-vous l'éternité ? »
- **Le pasteur** commence immédiatement à distribuer les premiers secours, des couvertures et de l'eau, à obtenir les coordonnées de chacun, à coordonner avec les autres dirigeants et à reconforter les membres de la famille des victimes et les autres observateurs.
- **L'enseignant** commence immédiatement à évaluer la scène de l'accident, pour voir ce qui l'a causé, à qui appartient la faute, comment les futurs conducteurs pourraient mieux réagir et ce qui peut être fait pour s'assurer que cela ne se reproduise plus.

De quels responsables du ministère des cinq branches avons-nous besoin sur les lieux de ce terrible accident de voiture ? Nous avons besoin d'eux tous ! De quels rôles des cinq ministères avons-nous besoin pour parfaire les saints de Dieu ? Nous avons besoin d'eux tous ! De quelles fonctions des cinq ministères avons-nous besoin pour diriger le corps de Christ ? Nous avons besoin d'eux tous ! De quels dons des cinq ministères avons-nous besoin pour faire entendre notre voix dans nos églises locales ? Nous avons besoin d'eux tous ! Cependant, n'oubliez pas leur description de poste : les cinq ministères visent à rendre aptes les saints qui accomplissent ensuite leur service du ministère afin que le corps soit édifié.

Si les dirigeants des cinq ministères n'utilisent leurs dons que pour promouvoir leur propre ministère, ne confient jamais le ministère aux saints ou deviennent des célébrités au lieu de serviteurs, alors ils ne font pas leur travail et ne remplissent pas leur appel.

Les dons de Dieu ne sont pas des jouets, mais des outils de construction. Ses dons ne sont pas des talents à exhiber, mais des trésors à investir. Cependant, si les dons ne sont pas utilisés avec amour, ils deviennent des armes de combat, comme c'est précisément ce qui s'est produit dans l'Église de Corinthe. Exploiter un don sans amour est nuisible pour vous, une source de confusion pour le monde, sans valeur pour Dieu et destructeur pour son corps (I Corinthiens 13).

Et quand j'aurais le don de prophétie, la science de tous les mystères et toute la connaissance, quand j'aurais même toute la foi jusqu'à transporter des montagnes, si je n'ai pas l'amour, je ne suis rien. (I Corinthiens 13 : 2)

Après avoir abordé les dons de l'Esprit (chapitre 12) et le fruit de l'Esprit (chapitre 13), Paul aborde le gouvernement de l'Esprit (la manière dont le Saint-Esprit agit dans un service public). I Corinthiens 14 nous enseigne que notre préoccupation première doit toujours être l'édification du corps, et non la satisfaction (ou la glorification) de quiconque.



Si Dieu vous a accordé un don, votre édification passe après celle des autres. Tout don qui ne construit pas finira par détruire, aussi «spirituel» soit-il — et cela inclut les dons des cinq ministères! Tout ce qui se passe dans un service apostolique doit être guidé par la Parole, soumis à une direction spirituelle et guidé par le Saint-Esprit.

De même vous, puisque vous aspirez aux dons spirituels, que ce soit pour l'édification de l'Église que vous cherchiez à en posséder abondamment. (I Corinthiens 14 : 12)

Nous avons tendance à vouloir que tout rentre parfaitement dans nos propres cases théologiques, mais les cinq ministères sont bien trop omniprésents et puissants pour y parvenir. Il y aura toujours des divergences d'opinion et de compréhension à son sujet, « jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi » (Éphésiens 4 : 13). Et il faut l'accepter, et non l'éviter, car c'est précisément ainsi que Dieu fait grandir son Église dans l'unité, la diversité et la maturité.

Raymond Woodward

Le révérend Raymond Woodward est retourné dans sa ville natale de Fredericton pour devenir pasteur principal de la *Capital Community Church* le dimanche de la Pentecôte en juin 2001. Auparavant, il avait été pasteur adjoint pendant près de vingt ans. Lui et Beverley se sont mariés en 1983 et ont deux enfants adultes: Emily (mariée à Ryan) et Matthew (marié à Katricia).

Plus de quarante ans de ministère pastoral ont vu Raymond voyager énormément aux États-Unis, au Canada et à l'étranger pour partager la Parole de Dieu. Il est actuellement ancien aux fonctions exécutives de l'Église Pentecôtiste Unie Internationale pour le Canada et chancelier du Northeast Christian College. Depuis juin 2021, date à laquelle le révérend Jack Leaman a été nommé pasteur principal du CCC, Raymond continue de servir la congrégation en tant qu'évêque et pasteur enseignant. Il reste passionné par les missions, le mentorat, l'enseignement et le ministère d'équipe.





BOÎTE À OUTILS, N° 28

OUTILS PRATIQUES À UTILISER

GUIDE DE DISCUSSION ET D'ACTIVITÉS D'ÉQUIPE



Libérer les dons : Cultiver une culture des cinq ministères dans votre église

Ce guide est destiné à servir d'outil de réflexion et d'activation en équipe à la fin de ce numéro du Journal de leadership. Il est conçu pour aider votre équipe pastorale, votre équipe ministérielle ou vos responsables à analyser ce que vous avez lu et à le traduire en une application concrète au sein de votre église.

- Utiliser ce guide lors d'une réunion de direction ou de personnel.
- Désigner un animateur pour guider la conversation, prendre des notes et encourager la participation.
- Laisser de l'espace pour la prière, la réflexion et soyez prêt à prendre des mesures d'activation et d'alignement selon les directives du Saint-Esprit.

Objectifs d'apprentissage

À la fin de cette session, votre équipe de direction devrait :

- Comprendre les rôles bibliques et pratiques de chaque don des cinq ministères.
- Évaluer la culture actuelle de votre église et la structure de leadership à travers le prisme d'Éphésiens 4.
- Identifier les opportunités de faire de la place à la diversité des dons et des fonctions spirituelles.
- Développer des stratégies réalisables pour équiper, libérer et protéger les dirigeants naissants des cinq ministères.
- Adopter un engagement commun envers l'unité, l'humilité et la maturité spirituelle.

ÉTAPE 1 : Poser les fondations

Lisez Éphésiens 4 : 11-13 à haute voix, puis laissez chaque personne répondre à la question suivante :

- Qu'est-ce qui vous a le plus marqué dans ce numéro du Journal de leadership sur les cinq ministères? Pourquoi?

Réfléchissez à chacun des cinq dons : apôtre, prophète, évangéliste, pasteur, enseignant. Pour chaque fonction, posez-vous les questions suivantes :

- Comment ce don fonctionne-t-il actuellement (ou sous-fonctionne-t-il) dans notre église?

Activité facultative

Créez un tableau blanc avec cinq colonnes (une par ministère). Sous chacune d'elles, indiquez :

- Les personnes de votre église qui exercent déjà peut-être ce rôle (même de manière officieuse).
- Les forces actuellement exprimées à travers ce don.
- Les obstacles empêchent ce don de fonctionner pleinement.

Ensemble, discutons de ce à quoi ressemblerait ce don pour qu'il opère plus pleinement et de manière plus biblique dans votre église.

ÉTAPE 2 : Analyser la culture

Questions de discussion :

- Considérons-nous notre église comme un modèle de pasteur uniquement ou comme un modèle d'équipe comme dans Éphésiens 4 ?
- Quels sont les signes ?
- Où avons-nous involontairement limité les dons spirituels par peur, par tradition ou par contrôle ?
- Avons-nous mis en place des systèmes pour discerner et développer les appels apostoliques, prophétiques et évangéliques, et pas seulement les appels à l'enseignement et au pastoral ?

ÉTAPE 3 : Discerner et activer

Activité de groupe :

- Lisez à haute voix : I Corinthiens 12 : 4-6
- Divisez-vous en petites équipes et attribuez à chaque groupe l'un des dons des cinq ministères. Demandez :
 - Comment notre Église peut-elle concrètement faire place à ce don ?
 - Quel soutien, quelle formation ou quelle structure seraient nécessaires ?
 - À quoi ressemblerait le succès dans un an si nous cultivions ce don ?

Réunissez-vous à nouveau et permettez à chaque groupe de présenter ses idées.

ÉTAPE 4 : Élaborer une stratégie en cinq volets

Questions sur la vision :

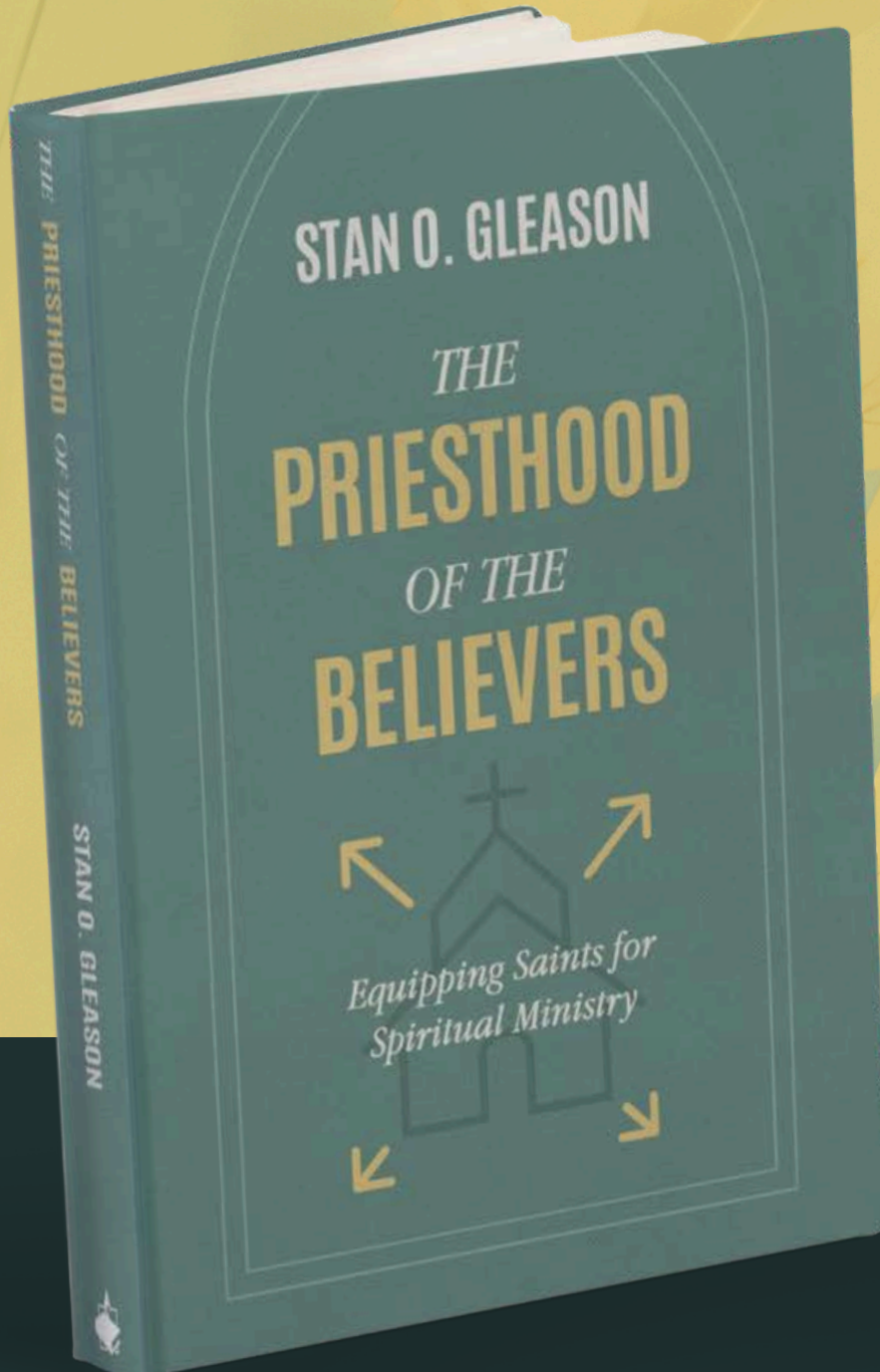
- Quel type de culture d'église permettrait aux dons des cinq ministères de s'épanouir ?
- Comment pouvons-nous commencer à passer d'un modèle de ministère « spectateur » à un modèle « équiper » ?

Quelle décision audacieuse prendrons-nous ce mois-ci pour aligner davantage notre église sur le modèle des cinq ministères voulus par Jésus ? Par exemple :

- Enseigner publiquement sur les cinq ministères.
- Former de nouveaux dirigeants.
- Inviter des voix extérieures des cinq ministères à parler dans votre église.

MAINTENANT DISPONIBLE DE WORD AFLAME PRESS [EN ANGLAIS]

DÉCOUVRIR COMMENT LIBÉRER CHAQUE CROYANT AU MINISTÈRE APOSTOLIQUE.





WORD AFLAME PRESS
pentecostalpublishing.com

ICS 
INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER

 Unlisted



United Pentecostal C...
38.6K subscribers

 **Subscribed** 

Like

[Resources](#) [Courses](#) [Credentialing](#) [Music](#) [Masterclass](#) [SGI \(Church Growth\)](#) [Contact](#)[My Account](#)

SGI
STRENGTHEN · GROW · INCREASE

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

Welcome to the *Church Health Check-Up*. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click [VIEW COURSE](#) for this free resource.

[View Course](#)

RESSOURCES DE L'ICS !

CLIQUEZ L'IMAGE CI-DESSOUS AFIN
DE VISITER LE SITE WEB DE LA
COOPÉRATIVE DE
LITTÉRATURE FRANÇAISE :
WWW.CLF-FLC.COM

TÉLÉCHARGEMENTS GRATUITS



CLF
COOPÉRATIVE DE LITTÉRATURE FRANÇAISE

[à propos de nous/contact | téléchargements](#) [membre login | accueil](#)

Téléchargements

Téléchargements / Ressources ministérielles

- Manuels apostoliques
- Études bibliques
- Vie chrétienne
- Doctrine
- Femmes
- Ressources ministérielles
- Prière
- Salut
- École du dimanche
- Pamphlets
- Licences ministérielles de l'EPUI
- Jeunesse

DAVID K. BERNARD
Faire croître une église
Sept principes apostoliques

Vivre et diriger dans le ministère
J. Mark Jordan

Vivre et APPRENDRE dans le ministère
J. MARK JORDAN

UNE VIE DE PRÉDICATION
Conseils pratiques sur la prédication de la Parole de Dieu
JONATHAN MCCLINTOCK

LES DIRIGEANTS APPELÉS PAR DIEU ET LEUR OBJECTIF
SE RÉALIGNER
DR EUGENE T. WILSON

STAN O. GLEASON
DE DISCIPLE À DIRIGEANT
Le parcours d'un formateur de disciples

**100 LIVRES SONT
DISPONIBLES EN VERSION
PAPIER OU KINDLE :**

CLIQUEZ L'IMAGE À DROITE
AFIN DE VISITER LA PAGE
WWW.AMAZON.COM/ AUTHOR/CLF

